

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 30.06.2025 13:51:39
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Менеджмент, 2 семестр

Код, направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль)	Финансы и кредит
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Экономических и учетных дисциплин

№	Проверяемая компетенция	Задание	1. Варианты ответов	Тип сложности вопроса
1	ОПК-4.1; ОПК-4.2	1. Задачами менеджмента являются:	1. тактическая; 2. стратегическая; 3. оперативная; 4. поддержание устойчивости фирмы и всех ее элементов и ее развитие	низкий
2	ОПК-4.1; ОПК-4.2	2. Сколько существует иерархических уровней менеджмента:	1. 5; 2. 3; 3. 9; 4. 2	низкий
3	ОПК-4.1; ОПК-4.2	3. Кто является продолжателем теоретической работы Ф. Тейлора о менеджменте:	1. А. Файоль; 2. М. Вебер; 3. Ф. Тейлор	низкий
4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	4. Внешняя среда прямого воздействия на организацию?	1. акционеры, конкуренты, поставщики; 2. Потребители, торговые предприятия, местные органы; 3. правительственные органы, местные органы; 4. все перечисленное	низкий
5	ОПК-4.1; ОПК-4.2	5. С помощью какой функции менеджмента создается ориентир будущей деятельности организации?	1. планирование; 2. организация; 3. мотивация; 4. контроль.	низкий

6	ОПК-4.1; ОПК-4.2	6. Выберите правильные функции менеджмента:	<ol style="list-style-type: none"> 1. планирование; 2. документирование; 3. взаимодействие; 4. контроль; 5. все ответы верны 	средний
7	ОПК-4.1; ОПК-4.2	7. Выберите из предложенного перечня основные элементы внутренней среды организации:	<ol style="list-style-type: none"> 1. технология, специализация, структура, задачи, люди; 2. цели, технология, структура, задачи, люди; 3. люди, технология, координация, объемы управления, задачи; 4. стандартизация, задачи, структура, люди, технология. 	средний
8	ОПК-4.1; ОПК-4.2	8. Определите основные этапы процесса принятия решений:	<ol style="list-style-type: none"> 1. диагностика; 2. стратегия; 3. оценка альтернатив; 4. формулирование критериев и ограничений 5. коллегиальное решение 	средний
9	ОПК-4.1; ОПК-4.2	9. Какие выделяют в эволюции менеджмента научные подходы:	<ol style="list-style-type: none"> 1. административный; 2. формальный; 3. ситуационный; 4. процессный; 5. процессный; 6. системный 	средний
10	ОПК-4.1; ОПК-4.2	10. Определите последовательность формирования периодов развития менеджмента - 1;2;3;4:	<p>исторический;</p> <p>1-б). древний;</p> <p>в). системный;</p> <p>3-г). систематизации;</p> <p>2-д). индустриальный;</p> <p>е). послевоенный;</p> <p>4-ж). информационный</p>	средний
11	ОПК-4.1; ОПК-4.2	11. Какое существует разделение труда в организации?	<ol style="list-style-type: none"> 1. смешанное; 2. диагональное; 3. вертикальное; 4. горизонтальное 	средний
12	ОПК-4.1; ОПК-4.2	12. Представители второго периода развития менеджмента:	<ol style="list-style-type: none"> 1. П. Друкер; 2. М. Фоллетт; 3. Ч. Беббидж; 4. А. Смит; 5. Ф. Тейлор; 6. Р. Оуэн 	средний
13	ОПК-4.1; ОПК-4.2	13. Представители третьего периода развития менеджмента:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Н. Макиавелли; 2. Л. Берталанфи; 3. Э. Мэйо 4. Д-М. Грегор 5. А. Файоль; 6. Г. Форд 	средний
14	ОПК-4.1; ОПК-4.2	14. Самым эффективным решением будет являться:	<ol style="list-style-type: none"> 1. решение, прошедшее процедуру измерения; 2. решение, основанное на суждении; 	средний

			<ul style="list-style-type: none"> 3. реализованное решение; 4. коллегиальное решение; 5. рациональное решение 	
15	ОПК-4.1; ОПК-4.2	15. Классификация по каналам общения:	<ul style="list-style-type: none"> 1. формальные; 2. вербальные; 3. восходящие; 4. вертикальные; 5. неформальные; 6. диагональные 	средний
16	ОПК-4.1; ОПК-4.2	16. Выберите основные принципы А. Файоля:	<ul style="list-style-type: none"> 1. разделение труда; 2. учет; 3. корпоративный дух; 4. скалярная цепь; 5. делегирование; 6. справедливость 	высокий
17	ОПК-4.1; ОПК-4.2	17. Выберите: 1). Что относится к методам принятия управленческих решений 2). Что не относится к методам принятия управленческих решений:	<ul style="list-style-type: none"> 1-а). мозговая атака; 2-б). организация; 2-в). форма контроля; 1-г). экспертные оценки 	высокий
18	ОПК-4.1; ОПК-4.2	18. Выберите правильное определение функции координации:	<ul style="list-style-type: none"> 1. управленческая деятельность, обеспечивающая согласованность работы рабочих подразделений; 2. управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления; 3. это управленческая деятельность, посредством которой система управления приспособляется для выполнения задач, поставленных на этапе планирования; 4. управленческая деятельность, обеспечивающая согласованность работы между уровнями подразделений 	высокий
19	ОПК-4.1; ОПК-4.2	19. Выберите факторы внешней среды прямого влияния -1 и 2- косвенное.	<ul style="list-style-type: none"> а). внешняя среда организации; 1-б). конкуренты; 1-в). поставщики; 2-г). экология; 2-д). рынок; 	высокий

20	ОПК-4.1; ОПК-4.2	20. Определите какая формулировка относится к определению 1 - делегирования, а какая к 2 -ответственности:	1-а) ограниченное право использовать ресурсы организации и направлять усилия сотрудников на выполнение определенных задач; б) кодирование усилия работников для положительного выполнения задач; 2-в) обязательство выполнять имеющиеся задачи и отвечать за их удовлетворительное разрешение; г) процесс контроля за выполнением работы; д) выбор канала для передачи ответственности.	высокий
----	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------